

Sự hiểu biết về sách nhiễu tình dục

Sách nhiễu tình dục có thể xảy ra trong những người cùng một giới; người đàn ông có thể là nạn nhân của sách nhiễu tình dục; và phụ nữ có thể công kích. Các nạn nhân của sách nhiễu tình dục cũng có thể bao gồm các bên thứ ba những người được tiếp xúc với sách nhiễu nhắm vào một người khác.

Không thể trả thù chống lại những người đã nộp đơn khiếu nại phân biệt đối xử hoặc đã tham gia vào cuộc điều tra.



Để biết thêm xin liên lạc:

CƠ QUAN NHÂN QUYỀN TIỂU BANG WASHINGTON

OLYMPIA HEADQUARTERS

711 South Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

VANCOUVER

312 SE Stonemill Drive, Suite 120
Vancouver, WA 98684-3508
360-896-2382

YAKIMA

15 W. Yakima Avenue Suite 100
Yakima, WA 98902
509-494-0347

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 North Washington Street, Suite 2460
Spokane, Washington 99201
509-568-3196

EVERETT

729 100th St. SE
Everett, WA 98208
425-290-1383

WEBSITE: www.hum.wa.gov

TOLL FREE: 1-800-233-3247

TTY: 1-800-300-7525

Se Habla Español

Xin vui lòng cho chúng tôi biết nếu bạn cần một thông dịch viên hoặc những phương tiện hợp lý

CHỐNG SÁCH NHIỄU TÌNH DỤC



CƠ QUAN NHÂN QUYỀN TIỂU BANG WASHINGTON

Được thành lập năm 1949 do cơ quan lập pháp tiểu bang Washington, cơ quan nhân quyền tiểu bang Washington quản lý và thi hành các pháp luật này nhằm chống lại những sự không công bằng, Chương 49.60 RCW

Nhiệm vụ của cơ quan nhân quyền của tiểu bang Washington là để ngăn ngừa và ngăn chặn những sự không công bằng xuyên qua các ứng dụng công bằng của luật pháp, sự dụng hiểu qua nguồn tài nguyên và thiết lập quan hệ đối tác sản xuất trong cộng đồng.

Sách nhiễu tình dục là gì?

Sách nhiễu tình dục là một hình thức kỳ thị giới tính, vi phạm Chương 49.60 RCW Khoản VII của Luật Dân sách nhiễu tình dục Quyền 1964.

Những hành động tình dục không được tán thưởng, đòi hỏi ân huệ tình dục hoặc những hành vi bằng lời nói hay việc làm có bản chất tình dục sẽ trở thành sách nhiễu tình dục khi sự chấp nhận hoặc từ chối đối với hành vi này trực tiếp hay gián tiếp ảnh hưởng đến việc làm của một cá nhân, gây trở ngại một cách vô lý đến hiệu năng làm việc của một cá nhân hoặc tạo ra một môi trường làm việc đe dọa, thù nghịch hoặc xúc phạm



Ví dụ sách nhiễu tình dục

Một người quản lý nói với một nhân viên rằng để giữ việc làm hoặc được thăng chức, người nhân viên phải làm những gì người quản lý muốn.

Một nhân viên liên tục nói về sự xuất hiện của một đồng nghiệp và yêu cầu đi chơi, mặc dù đồng nghiệp đã được nói rõ ràng rằng không thích những lời nói đó và không muốn đi chơi

Một khách hàng đi vào một doanh nghiệp và kể những câu chuyện tình dục, tán tỉnh với người nhân viên và nói trong một hạ thấp phẩm giá với những người khác một cách không phù hợp.



Tòa án Tối cao Mỹ Xác định hai loại sách nhiễu tình dục

(1) “Sự bù trừ có qua có lại” là một giám sát viên yêu cầu quan hệ tình dục với một nhân nếu không đồng ý bị mất công việc.

(2 Nơi làm việc không thân thiện là khi nhân viên đối xử với nhau bằng cách tục tĩu làm cho người khác bỏ công việc

Nơi làm việc không thân thiện không chỉ là chỉ về tình dục

Khuấy rối liên tiếp có thể dựa trên chủng tộc; Màu Da; Nguồn gốc quốc gia; Tín ngưỡng; Tình dục/ Mang Thai; Khuynh hướng tình dục / Giới tính; Cựu chiến binh / Tình trạng quân sự; Có yếu điểm về thể lực hoặc tâm trí khiến đương sự bị giới hạn đáng kể trong một hoặc nhiều hoạt động chủ yếu trong đời sống; Có hồ sơ về sự bất toàn đó, hoặc được coi như có sự bất toàn đó; Sử dụng động vật phục vụ cho người khuyết tật; Tình trạng hôn nhân; Tuổi tác; HIV/Hepatitis C



Nhiệm vụ của công ty để ngăn chặn sách nhiễu tình dục.

Phòng ngừa là công cụ hữu hiệu nhất cho sự sách nhiễu tình dục nơi sở làm. Chủ nhân được khuyến khích áp dụng những biện pháp cần thiết ngăn ngừa sự sách nhiễu tình dục xảy ra. Chủ nhân nên thông tin rõ ràng cho nhân viên biết là hành động sách nhiễu tình dục sẽ không được tha thứ. Chủ nhân có thể làm điều đó bằng cách thiết lập một thủ tục khiếu nại hoặc than phiền trong sở , cũng như xử lý tức thời và thích đáng mỗi khi nhân viên khiếu nại.

Nhân viên có nhiệm vụ không quấy rối tình dục và nên báo cáo.

Nếu quý vị bị kỳ thị trên căn bản giới tính, phản đối người không thân thiện, báo cáo với cấp trên của mình và hợp tác trong việc điều tra