

성희롱은 Washington 주 차별금지법 RCW (Revised Code of Washington, Washington 개정법) 49.60 및 1964 민권법 제 7 조에 위배되는 불법적인 차별의 한 종류입니다.

암묵적이거나 명시적인 고용 계약의 조건으로, 또는 고용 결정의 근거로, 또는 개인의 업무 수행을 불합리하게 방해하거나 위협적, 적대적 또는 모욕적인 업무 환경을 조성하려는 목적으로, 사업주가 근로자에게 불쾌한 성적 접근, 성적 발언 또는 성적 행위를 하는 것은 불법입니다.



### 성희롱 사례:

- 관리자가 직원에게 그가 일을 계속하거나 승진을 하기 위해서는, 자신의 성적 요구를 받아들여야 한다고 말하는 경우
- 외모에 대한 평가가 불쾌한 발언임이 명확하고 해당 직원이 자신이 데이트에 관심이 없다는 점을 분명히 했지만, 직장 동료의 외모를 반복적으로 평가하고 해당 동료에게 데이트 신청을 하는 경우
- 사업주의 사업장을 정기적으로 방문하는 고객이 특정 성별을 언급할 때 노골적인 성적 농담을 하고, 직원에게 집적대고, 성차별적 발언을 하며 품위를 떨어뜨리는 용어를 사용하는 경우

### 성희롱에는 다음이 포함될 수 있습니다

이것은 단지 예시일 뿐이며, 이에 해당하지 않는 성희롱도 있을 수 있습니다:

- 불쾌한 농담, 발언, 제스처.
- 모욕적이거나 위협적인 말.
- 직장 내에서, 이메일이나 다른 매체를 통해 복장에 대한 사진이나 그림을 보내는 것.
- 움켜쥐고, 때리고, 밀치고, 꼬집고, 자유로운 이동을 방해하는 등의 불쾌한 접촉, 신체 접촉 또는 위협을 하는 것.
- 상대방이 불쾌감을 느낌에도 불구하고 데이트 신청을 하거나 추파를 던지는 것.
- 특정 성별에 대해 경멸적인 의견을 제시하거나 경멸적인 발언을 하는 것.



### 명심해야 할 점:

성희롱은 동성 간에도 발생할 수 있고, 남성 또한 성희롱의 피해자가 될 수 있으며, 여성이 성희롱의 가해자가 될 수도 있습니다. 타인을 대상으로 한 성희롱이지만 그 과정에서 제 3 자도 괴로움을 느꼈다면, 해당 제 3 자도 성희롱 피해자가 될 수 있습니다. 동료, 관리자, 사업주 또는 심지어 고객, 계약자, 고객사나 판매자와 같은 직원이 아닌 자도 성희롱 가해자가 될 수 있습니다.

### 사업주

**사업주는 성희롱을 예방하고 이를 바로잡을 의무가 있습니다.** 사업주는 차별금지 정책과 이에 대한 신고 절차를 마련할 책무가 있습니다. 사업주는 직원이 아닌 자에 의해 이루어진 성희롱의 경우에도, 불만 사항을 조사하고 성희롱을 중단하기 위한 신속하고 구체적인 조치를 취해야 합니다. 성희롱 없는 분위기를 조성하기 위한 직원 교육, 보고 창구 제공, 신고 절차 숙지 등이 모범 고용 사례에 해당됩니다.



**직원들은 성희롱에 관여하지 않고 보고 절차를 밟아 사업주에게 성희롱을 신고할 의무가 있습니다.** 만약 여러분이 성희롱을 당했다고 생각되면, 가해 당사자에게 불쾌감을 드러내고 해당 행위를 즉시 멈추라고 말한 후, 사건을 기록하고, 적절한 관리자 또는 감독자에게 보고하고, 신고 절차를 밟아, 사업주의 사태 조사에 협조해주시시오.

## 미국 대법원에서는 성희롱을 두 가지 유형으로 구분했습니다

1. “Quid pro Quo” (라틴어로 “무엇을 위한 무엇”이라는 뜻)는 암묵적이거나 명시적인 고용 계약의 조건으로, 또는 고용 결정의 근거로 불쾌한 성적 행위를 강요하는 것으로 정의할 수 있습니다.

2. 심각하거나 만연한 괴롭힘이 적대적 업무 환경을 만듭니다. 합리적인 사람은 성희롱으로 인해 그러한 환경에서 일할 수 없을 것입니다.



### 불만 사항 보고 절차

누구나 법을 준수할 의무가 있으며, 피해가 발생했을 때 배상을 청구할 권리가 있습니다. RCW 49.60 위반을 주장하며 진행되는 신고는 피해 발생일로부터 6 개월 이내에, 임신으로 인한 차별 사건은 예외적으로 1 년 이내에, 가정 내 신고는 1 년 이내에, 공익 신고자의 신고는 2 년 이내에 제기되어야 합니다. 당사자와 WSHRC (Washington State Human Rights Commission, Washington 주 인권위원회) 간의 합의에 따라, 조사 과정에서 불만이 해소될 수도 있습니다.

## Washington 주 인권위원회 위치

### 본부

711 S. Capitol Way, Suite 402  
P.O. Box 42490  
Olympia, Washington 98504-2490  
360-753-6770

### SPOKANE

Rock Pointe Plaza III  
1330 N. Washington Street, Ste 2460  
Spokane, Washington 99201

### YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C  
Union Gap, WA 98903

### WENATCHEE

519 Grant Rd  
East Wenatchee, WA 98802



자세한 정보를 원하시거나 추가적인 질문이 있으시거나 소속 기관을 위한 교육을 원하시는 경우 WSHRC 에 360-753-6770 번 또는 800-233-3247 번으로 문의하시면 됩니다. 관련 사항이나 기타 시민적 권리에 대해 자세히 알고 싶으시면, 우리 웹사이트를 방문해주십시오:

[www.hum.wa.gov](http://www.hum.wa.gov)

## Washington 주 인권위원회



## 성희롱 예방

Washington 주 인권위원회의 임무는 법의 공정한 적용과 자원의 효율적 이용, 지역 사회와의 생산적 파트너십 구축을 통해 차별을 예방하고 제거하는 것입니다.