

Сексуальные домогательства — это форма незаконной дискриминации, которая нарушает Закон штата Washington против дискриминации, RCW 49.60 и раздел VII Закона о гражданских правах от 1964 года.

Работодатель не имеет права подвергать работника нежелательным сексуальным ухаживаниям, комментариям или поведению, если подчинение такому поведению является неявным или явным условием трудоустройства или используется в качестве основы для принятия решений о найме либо целью или следствием такого поведения является необоснованное вмешательство в работу человека или создание запугивающей, враждебной или оскорбительной рабочей среды.



### Примеры сексуальных домогательств

- Начальник говорит сотруднику, что для того, чтобы сохранить работу или получить повышение, сотрудник должен уступить сексуальным требованиям начальника.
- Сотрудник неоднократно комментирует внешность коллеги и просит о свидании, несмотря на прямые заявления коллеги о том, что такие комментарии нежелательны и интереса к свиданиям нет.
- Клиент, регулярно посещающий офис работодателя, рассказывает шутки явного сексуального характера, заигрывает с персоналом, делает сексистские замечания и использует унижительные термины, обращаясь к представителям определенного пола.

### Возможные формы выражения домогательств

- Нежелательные шутки, комментарии или жесты.
- Оскорбительные или угрожающие слова.
- Фотографии и демонстрации в рабочей среде, на одежде, отправленные по электронной почте или на других носителях.
- Нежелательные прикосновения, телесный контакт или угрозы, такие как хватание, шлепки, толчки, щипки или препятствование свободе передвижения человека.
- Нежелательные просьбы о свидании или флирт.
- Уничижительные комментарии или высказывания в адрес одного пола.



### О чем следует помнить

Сексуальные домогательства могут происходить между лицами одного пола; мужчины могут быть жертвами сексуальных домогательств, а женщины могут активно домогаться. Жертвами сексуальных домогательств могут быть и третьи лица, которые подвергаются домогательствам, направленным на другое лицо. Заниматься домогательствами могут коллеги, руководители, работодатели или даже лица, не являющиеся сотрудниками, например клиенты, подрядчики, заказчики или поставщики услуг.

### Работодатель

#### **Работодатели обязаны предотвращать и исключать домогательства.**

Работодатели несут ответственность за наличие политики борьбы с домогательствами и процедур отчетности. Работодатели должны расследовать жалобы и принимать оперативные и корректирующие меры для прекращения домогательств, даже если домогавшееся лицо не является сотрудником. Лучшая практика трудоустройства включает в себя обучение сотрудников созданию климата, свободного от домогательств, предоставление каналов для подачи жалоб и обеспечение того, чтобы сотрудники были осведомлены о процедурах подачи жалоб.



#### **Работники обязаны избегать активного участия в домогательствах и использовать процедуры подачи жалоб работодателя, чтобы сообщать о домогательствах.**

Если вы считаете, что подверглись домогательствам, скажите виновной стороне, что такое поведение нежелательно и должно немедленно прекратиться; задокументируйте инцидент; сообщите о поведении соответствующему менеджеру или руководителю; воспользуйтесь процедурой рассмотрения жалоб вашего работодателя; содействуйте работодателю в расследовании.

**Два типа сексуальных домогательств,  
которые выделяет Верховный  
суд США**

1. Quid pro Quo (в переводе с латинского означает «нечто за нечто») определяется как нежелательное сексуальное поведение, когда подчинение косвенно или явно становится условием трудоустройства либо используется в качестве основы для принятия решений о трудоустройстве.

2. Враждебная рабочая среда возникает в результате серьезного или повсеместного домогательства; разумный человек не сможет работать в такой среде из-за домогательств.



**Как подать жалобу**

Каждый человек обязан соблюдать закон и имеет право добиваться возмещения в случае причинения ущерба. Жалобы о нарушении RCW (Revised Code of Washington, Свод пересмотренных законов штата Washington) 49.60 должны подаваться в течение шести месяцев с момента причинения ущерба. Исключение составляют дела по вопросам, касающимся беременности, жалобы по которым должны подаваться в течение одного года, и жалобы разоблачителей, которые должны подаваться в течение двух лет. В ходе расследования жалобы могут быть урегулированы по договоренности между сторонами и WSHRC (Washington State Human Rights Commission, Комиссией по правам человека штата Washington).

**Адреса офисов Комиссии по правам  
человека штата Washington**

**ГЛАВНЫЙ ОФИС**

711 S. Capitol Way, Suite 402  
P.O. Box 42490  
Olympia, Washington 98504-2490  
360-753-6770

**SPOKANE**

Rock Pointe Plaza III  
1330 N. Washington Street, Ste 2460  
Spokane, Washington 99201

**YAKIMA**

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C  
Union Gap, WA 98903

**WENATCHEE**

519 Grant Rd  
East Wenatchee, WA 98802



**WASHINGTON STATE  
HUMAN RIGHTS COMMISSION**  
It's Not Justice If It's Not Equal

Если вам нужна дополнительная информация, у вас есть дополнительные вопросы или вы хотите провести обучение для вашей организации, пожалуйста, обратитесь в WSHRC по телефону 360-753-6770 или 800-233-3247. Дополнительную информацию по этому и другим вопросам гражданских прав можно найти на нашем веб-сайте по адресу

[www.hum.wa.gov](http://www.hum.wa.gov)

**Комиссия  
по правам человека  
штата Washington**



**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ  
СЕКСУАЛЬНЫХ  
ДОМОГАТЕЛЬСТВ**

*Цель деятельности Комиссии по правам человека штата Washington — предотвращение и устранение дискриминации путем справедливого применения закона, эффективного использования ресурсов и установления продуктивных партнерских отношений в сообществе.*