

Сексуальні домагання – це форма незаконної дискримінації, яка порушує Закон штату Washington проти дискримінації, RCW (Revised Code of Washington, Звід переглянутих законів штату Washington) 49.60 та Розділ VII Закону про громадянські права 1964 року (Title VII of the Civil Rights Act of 1964).

Роботодавцям заборонено домагатися працівника, висловлюватися чи поводитись таким чином, що підкорення цим діям буде явною або неявною умовою працевлаштування або буде використовуватись для прийняття рішень про працевлаштування, або коли така поведінка має на меті або призводить до необґрунтованого втручання в роботу особи чи створює залякуючу, ворожу чи образливу атмосферу в робочому середовищі.



Приклади сексуальних домагань

- Безпосередній керівник каже працівникові, що для того, щоб залишитися працевлаштованим або отримати підвищення, працівник має поступитись сексуальним вимогам керівника.
- Співробітник неодноразово коментує зовнішній вигляд колеги та запрошує на побачення, незважаючи на прямі твердження про те, що коментарі є небажаними і немає зацікавленості у побаченнях.
- Клієнт, який регулярно відвідує місце роботи роботодавця, розповідає відверті жарти на сексуальну тему, фліртує з персоналом, робить сексистські коментарі та використовує принизливі терміни, коли йдеться про конкретну статю.

Сексуальні домагання можуть виражатися в наступних формах:

- небажані жарти, коментарі чи жести;
- образливі або загрозливі слова;
- зображення та покази в робочому середовищі, на одязі, надіслані електронною поштою чи з використанням інших носіїв інформації;
- небажані дотики, тілесні контакти або загрози, такі як хапання, ляпаси, штовхання, пощипування або перешкоджання вільному пересуванню особи;
- небажані запрошення на побачення або флірт;
- принижуючі коментарі чи висловлювання стосовно однієї статі.



Що слід пам'ятати

Сексуальні домагання можуть відбуватися між особами однієї статі; чоловіки можуть бути жертвами сексуального домагання; а жінки можуть бути агресорами. Жертвами сексуального домагання можуть бути також треті особи, які зазнають домагань, спрямованих на іншу особу. Агресорами, що домагаються, можуть бути співробітники, керівники, роботодавці або навіть сторонні особи, такі як замовники, підрядники, клієнти чи постачальники.

Роботодавці

Роботодавці зобов'язані запобігати та усувати наслідки домагання. Роботодавці несуть відповідальність за розробку політики боротьби із домаганнями та процедур звітування. Роботодавці повинні розслідувати скарги та вжити негайних та коригувальних заходів, щоб зупинити домагання, навіть якщо домагання чиниться сторонньою особою. Найкраща практика працевлаштування включає навчання працівників методам створення робочого середовища без домагань, налагодження каналів зв'язку для подання скарг та забезпечення обізнаності працівників про процедури звітування.



Працівники зобов'язані уникати домагань та застосовувати розроблені роботодавцем процедури подання скарг, щоб повідомити про домагання. Якщо ви вважаєте, що зазнали домагань, повідомте стороні, яка вас переслідує, що така поведінка є небажаною і вимагайте негайно це припинити; зафіксуйте інцидент; повідомте про таку поведінку відповідному керівникові або інспектору; застосуйте процедуру розгляду скарг, впроваджену роботодавцем; та співпрацюйте протягом розслідування, яке проводить роботодавець.

Верховний суд США виділяє два типи сексуальних домагань

1. Quid pro Quo (латиною означає «послуга за послугу») визначається як небажана поведінка сексуального характеру, підкорення якій є явною або неявною умовою працевлаштування, або яка використовується для прийняття рішень про працевлаштування.
2. Вороже робоче середовище, яке виникає внаслідок серйозних або повсюдних домагань; жодна розумна особа не змогла б працювати в такому середовищі через домагання.



Процедура подання скарги

Кожна особа зобов'язана дотримуватися закону та має право вимагати відшкодування у разі заподіяння шкоди. Скарги про порушення норм RCW 49.60 мають подаватися протягом шести місяців від дати заподіяння шкоди, за винятком випадків дискримінації, пов'язаних із вагітністю, які мають подаватися протягом одного року; у сфері житла скарги мають подаватися протягом одного року, а скарги від анонімних викривачів мають подаватися протягом двох років. Скарги можуть бути врегульовані під час розслідування за умови домовленості між сторонами та WSHRC.

Офіси Комісії з прав людини штату Washington

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



Якщо вам потрібна додаткова інформація, у виникли питання або ви хочете домовитися про навчання для вашої організації, зверніться до WSHRC за номерами телефону 360-753-6770 або 800-233-3247. Додаткову інформацію з цього та інших питань цивільних прав можна знайти на нашому вебсайті за адресою

www.hum.wa.gov

Комісія з прав людини штату Washington



ЗАПОБІГАННЯ СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ

*Завдання Комісії з прав людини
штату Washington полягає у
попередженні та усуненні
дискримінації шляхом
справедливого застосування
закону, ефективного
використання ресурсів та
встановлення продуктивних
партнерських відносин у громаді.*