

عملية تقديم شكوى

كل شخص عليه التزام بالتجاوب مع القانون و الحق فى ان يبحث عن اصلاح لاي تعديات مزعومه. شكاوى الاسكان لايد وان تقدم فى خلال عام من حدوث الضرر المزعوم.

التحقيقات تجرى لتحديد اذا كان هناك سببا منطقيا لتصديق ان التعدى على القانون قد حدث و اتخاذ موقف لتصحيح مشاركات او سياسات عنصريه . للحصول على معلومات اضافيه بخصوص عملية تقديم الشكوى قم بزيارة موقعنا او اتصل بمكتبك.

ولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان

المكتب الرئيسى الومبيا

711 جنوب طريق كابيتول جناح 402

صندوق بريدى 42490

الومبيا واشنطن 2490-98504

6770-753-360

سبوكانى

روك بوينتى بلازا III

1330 شمال شارع واشنطن. جناح 2460

سبوكانى واشنطن 99201

3196-568-509

ايفيرت

729 شارع المائة الجنوب الشرقى

ايفيرت. واشنطن 98208

فانكوفر

312 طريق ستون ميل الجنوب الشرقى. مبنى 120

فانكوفر. واشنطن 98684

ياكيما

15 غرب طريق ياكىما. جناح 100

ياكيما, واشنطن 98902

شرق ويناتشى

519 طريق جرانت

شرق ويناتشى. واشنطن 98802

الموقع الالكترونى: www.hum.wa.gov

رقم الهاتف المجانى: 1-800-233-3247

الميرقه الكاتيه: 2585-586-360

تحدث الاسبانيه

بالرجاء اخطارنا اذا كنت تحتاج الى مترجم او ترتيبات منطقيه

عنصريه التوظيف



ولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان

تاسست فى 1949 على يد الهيئه
التشريعية لولاية واشنطن

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن
تقر و تفرض قانون ولاية واشنطن
ضدد فصل العنصرية 49.60
لمدونه واشنطن.

مهمة لجنة حقوق الانسان لولاية
واشنطن هو منع و القضاء على
العنصريه عن طريق التطبيق العادل
للقانون. كفاءة استخدام الموارد. و
انشاء شراكات منتجة بالمجتمع.

انشأت في 1949 على يد الهيئة التشريعية . لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن (-ح.أ.و.و) مسؤولة عن اقرار و فرض قانون واشنطن ضد العنصريه (ق.و.ض.ع):

فصل 49.60 من مدونه واشنطن



الوكالة تعمل لمنع و القضاء على العنصريه من خلال التحقيق بالشكاوى والبدائل و الحسم و الحل و التعليم و التدريب و نشاطات التوعيه.

ماهى عنصريه التوظيف ؟

التصرفات العنصرية محظورة فى التوظيف على اساس حماية فئة, عنصرية التوظيف تحدث عندما يعامل الفرد بطريقه غير عادله وذلك لحالة فئة الشخص المحمية.

الفئات المحمية فى التوظيف هى:

العرق/اللون;

اصل الجنسية;

الديانة;

الجنس/الحمل;

اتجاه جنسى/ هوية النوع

محارب قديم/حالاته بالجيش

وجود اى جانب حسى, عقلى , جسدى

اعاقة فعلية او معنوية

استخدام لحيوان بالخدمة

فيروس نقص المناعة البشرية او التهاب الكبد الوبائى

الحالة الاجتماعيه

العمر (40+)

موظف الولاية / حالة الابلاغ عن المخالفات

وايضا محظور ان تثار ضد اى شخص **يقدم او يشارك** فى شكوى العنصريه.

العنصريه الغير قانونيه ربما تحدث فى خلال عمليه الطلب الوظيفى عن طريق متطلبات غير عادله قبل التوظيف. او خلال التوظيف بالوظيفة. الطرق التى يمكن ان تحدث بها عنصريه التوظيف تتضمن: معاملة متفاوتة حيث يعامل الفرد بطريقة مختلفة او بغير عدل بالمقارنه الى زملاء عمل متشابهين فى مكان العمل و الذين خارج فئة الفرد . الوقع المتفاوت و الذى يمكن لصاحب العمل ان يكون لديه سياسة او تمرس يظهر

طبيعيًا. ولاكن مما يؤدي الى معاملة غير عادلة لمجموعة كاملة من الافراد اعتمادا على فنتهم المحمية; التحرش/ العدوانية بينة العمل بحيث تكون ظروف العمل لا تطاق بسبب فئة الموظف المحمية بان شخص عاقلا فى مكان صاحب العمل شعر بالاضطرار للاستقاله .
القتل فى استيعاب اعاقه او معتقادات دينية او علاقة بشكوى العنصريه .



عنصرية التوظيف منظمه من قبل الولاية و القانون الفدرالى

و نظام القضاء عن طريق الادعاء. مما ينتج سوابق قضائية تفسر و تنطبق على قانون للمواقف ذات الطبيعة المحددة. قوانين عنصريه التوظيف لولاية واشنطن توجد فى 49.60 من مدونه واشنطن; بند 162 من

مدونه واشنطن الادارية(م.و.ا); و السوابق القضائية. القوانين الفدرالية لعنصريه التوظيف تحتوى على: بند 7 للحقوق المدنية لقانون 1964

بند1 قانون الامريكان ذوى الاعاقه ; عنصريه العمر فى التوظيف لقانون 1967 (ق.ع.ت); قانون المساوه فى الدفع لعام 1963 (ق.م.د);

قانون المعلومات الوراثية و عدم العنصريه (ق.م.و.ع); قانون ليللى ليدبيتر للدفع العادل; و السوابق القضائية.

تقديم شكوى

تحت مدونه واشنطن 49.60 . شكاوى عنصريه التوظيف لابد وان

تقدم الى لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن فى خلال 6 شهور من تاريخ الضرر المزعوم. قانون القيود عامين من تاريخ الضرر المزعوم للافراد الذين يقدمون شكوى بناء على وضع مبلغين العقوبات للولاية.

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن ليس لديها صلاحية على اصحاب العمل ذوى موظفين اقل من 8 موظفين, قبائل ذوى الاصول الامريكية .

الحكومة الفدرالية. او مناطق خارج ولاية واشنطن.



التطبيق العادل للقانون

لجنة حقوق الانسان لولاية واشنطن هى وكالة طبيعية لانفاذ القانون وتقصى الحق. و لا تتصرف كمحام لاي حزب خلال التحقيق. ولاكن محام للقانون و ذلك اهتماما بايقاف و القضاء على العنصريه