

## ПРОЦЕС ОСКАРЖЕННЯ

Кожна людина має зобов'язання дотримуватися закону та право вимагати відшкодування за заявлене порушення. Житлові скарги повинні бути подані протягом одного року з дати заявленої шкоди. Для того, щоб визначити чи є достатньо підстав вважати, що порушення закону мало місце, та чи треба вжити заходів для виправлення дискримінаційної практики або політики, проводиться слідство. Для отримання додаткової інформації щодо процесу подання скарги, відвідайте наш сайт або зателефонуйте до нашого офісу.

### **КОМІСІЯ З ПРАВ ЛЮДИНИ ШТАТУ ВАШИНГТОН**

Головні офіси в Олімпії  
711 Сауз Кепітал Вей, офіс 402  
Поштова скринька 42490  
Олімпія, штат Вашингтон 98504-2490  
360-753-6770

СПОКЕЙН  
Рок Поинт Плаза III  
1330 Норз Вашингтон стрит, офіс 2460  
Спокейн, штат Вашингтон 99201  
509-568-3196

ЕВЕРЕТТ  
729 100<sup>th</sup> Стрит Сауз Ист  
Еверетт, штат Вашингтон 98208

ВАНКУВЕР  
312 САУЗ Ист Стоунміл Драйв, буд. 120  
Ванкувер, штат Вашингтон 98684

Якіма  
15 Вест Якіма Авеню, офіс 100  
Yakima, WA 98902

ІСТ ВІНАЧІ  
519 Гранд Роуд  
Іст Віначі, штат Вашингтон 98802

САЙТ: [www.hum.wa.gov](http://www.hum.wa.gov)  
БЕЗКОШТОВНИЙ ТЕЛЕФОН: 1-800-233-3247  
ТЕЛЕТАЙП: (360) 586-2585

*Ми розмовляємо Іспанською мовою*

*Будь ласка, дайте нам знати, якщо вам потрібен перекладач або розумне пристосування.*

# Трудова дискримінація



## **ШТАТ ВАШИНГТОН КОМІСІЯ З ПРАВ ЛЮДИНИ**

*Заснована в 1949 році Законодавчим органом штату Вашингтон, Комісія з прав людини штату Вашингтон керує та забезпечує дотримання Закону про боротьбу з дискримінацією у штаті Вашингтон, Частина 49.60 Звіту переглянутих законів штату Вашингтон*

*Місія комісії з прав людини у штаті Вашингтон полягає у запобіганні та ліквідації дискримінації через справедливе застосування закону, ефективне використання ресурсів, а також, встановлення плідних партнерських зв'язків у громаді.*

Заснована в 1949 році Законодавчим органом штату Вашингтон, Комісія з Прав Людини Штату Вашингтон (КПЛШВ) відповідає за адміністрування та дотримання Закону щодо Боротьби з Дискримінацією у штаті Вашингтон (ЗБДВ), Частина 49.60 Звіту Переглянутих Законів штату Вашингтон (ЗПЗВ).



Агенція працює для запобігання та ліквідації дискримінації через розслідування скарг, альтернативні види вирішення спору, а також освіти, професійну підготовку та інформаційно-просвітницьку діяльність.

### **ЩО ТАКЕ ТРУДОВА ДИСКРИМІНАЦІЯ?**

Дискримінація у сфері зайнятості з причини належності до будь-якого захищеного класу, є незаконною. Дискримінація у сфері зайнятості відбувається, коли до індивідуума ставляться несправедливо через його належність до захищеного класу.

#### **Захищені класи у сфері зайнятості:**

Раса /колір;  
Національне походження;  
Віросповідання;  
Стать / Вагітність;  
Сексуальна орієнтація / Гендерна ідентичність;  
Ветеран /Військовий статус;  
Наявність будь-якої сенсорної, розумової чи фізичної інвалідності - дійсної або уявної;  
Використання тваринт-поводиря;  
Наявність ВІЧ або гепатиту С;  
Сімейний Стан;  
Вік (40+);  
Статус державного службовця, який вчинив службове викриття

Пред'являти зустрічний позов будь-якій особі, що подає або бере участь у скарзі щодо дискримінації також є **незаконним**.

Незаконна дискримінація може статися під час процесу подачі заявки на роботу через недобросовісні питання перед прийомом на роботу, або під час роботи без відриву від виробництва. Винятки, в яких можуть виникнути випадки трудової дискримінації включають: різне трактування, коли до людини ставляться по-різному або несправедливо на робочому місці порівняно з іншими співробітниками, що знаходяться на тому ж самому рівні, але за межами захищеного класу, в якому знаходиться ця людина; різні наслідки, коли роботодавець має політику або практику, яка виглядає нейтральною, але яка насправді призводить до несправедливого відношення до цілої групи осіб на підставі їх спільного захищеного класу; утиск/вороже робоче середовище, в якому умови роботи є настільки нестерпними з причини належності працівника до захищеного класу, що розсудлива людина на місці працівника почувала би себе вимушеною піти у відставку; нездатність приймати осіб із обмеженими можливостями або іншими релігійними переконаннями; або помста за скаргу на дискримінацію.



Трудова дискримінація регулюється як державними, так і федеральними законами, а також судовою системою у судовому порядку, яка створює прецедент, який інтерпретує та застосовує закони щодо конкретних ситуацій. Закони щодо Трудової Дискримінації у штаті Вашингтон закладені в основі ЗПЗВ 49.60; Документ 162 Адміністративного Кодексу штату Вашингтон (АКВ); та прецедентне право. Федеральні закони щодо трудової дискримінації включають в себе: Розділ VII Закону про Громадянські Права 1964 року; Розділ I Закону про Захист Прав Громадян з Обмеженими Можливостями; Закон про Вікову Дискримінацію у Працевлаштуванні 1967 року (ЗВДП); Закон про Рівну Оплату Праці 1963 року (ЗРОП); Закон про Заборону Генетичної Дискримінації (ЗЗГД); Закон Ліллі Ледбеттер про Відновлення Справедливої Оплати Праці; та прецедентне право.

### **Подання скарги**

За Звітом Переглянутих Законів штату Вашингтон 49.60, скарги щодо трудової дискримінації мають бути подані до Комісії з Прав Людини Штату Вашингтон протягом 6 місяців з дати уявної шкоди. Термін позовної давності становить 2 роки з дати уявної шкоди для осіб, які подають скаргу на основі статус державного службовця, який вчинив службове викриття.

Комісії з Прав Людини Штату Вашингтон **не має юрисдикції** над роботодавцями у яких в штаті менше 8 працівників, Індіанськими племенами, федеральним урядом, релігійними роботодавцями, або скаргами за межами штату Вашингтон.



### **РІВНІ ПРАВА У ЗАСТОСУВАННІ ЗАКОНУ**

Комісія з прав людини штату Вашингтон є нейтральним правоохоронним органом, що встановлює факти; вона не діє в якості адвоката для будь-якої сторони в ході розслідування, але виступає на захист закону в інтересах попередження та ліквідації дискримінації.