

QUÁ TRÌNH KHIẾU NẠI

Mọi người đều có nghĩa vụ tuân theo pháp luật và được quyền tố giác những vi phạm về pháp luật này. Về sự khiếu nại nhà ở, phải được đệ trình trong vòng một năm kể từ ngày bị gây tổn thương. Sự điều tra sẽ được tiến hành để xác định rằng sự vi phạm về pháp luật này là thật sự đã xảy ra, và sau đó sẽ có những biện pháp can thiệp vào những sự không công bằng này hoặc là những chính sách không đúng này. Để có được các thông tin bổ sung về qua trình khiếu nại, xin ghé qua website hoặc liên lạc với văn phòng của chúng tôi

CƠ QUAN NHÂN QUYỀN TIỂU BANG WASHINGTON

OLYMPIA HEADQUARTERS

711 South Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 North Washington Street, Suite 2460
Spokane, Washington 99201
509-568-3196

EVERETT

729 100th Street SE
Everett, WA 98208

VANCOUVER

312 SE Stonemill Dr., Bldg 120
Vancouver, WA 98684

YAKIMA

15 West Yakima Ave., Ste 100
Yakima, WA 98902

EAST WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802

WEBSITE: www.hum.wa.gov

TOLL FREE: 1-800-233-3247

TTY: 360-586-2585

Se Habla Español

Xin vui lòng cho chúng tôi biết nếu bạn cần một thông dịch viên hoặc những phương tiện hợp lý.

PHẦN BIẾT ĐỐI XỬ TRONG VIỆC LÀM



CƠ QUAN NHÂN QUYỀN TIỂU BANG WASHINGTON

Được thành lập năm 1949 do cơ quan lập pháp tiểu bang Washington, cơ quan nhân quyền tiểu bang Washington quản lý và thi hành các pháp luật này nhằm chống lại những sự không công bằng, Chương 49.60 RCW

Nhiệm vụ của cơ quan nhân quyền của tiểu bang Washington là để ngăn ngừa và ngăn chặn những sự không công bằng xuyên qua các ứng dụng công bằng của luật pháp, sự dụng hiệu qua nguồn tài nguyên và thiết lập quan hệ đối tác sản xuất trong cộng đồng.

Được thành lập năm 1949 bởi cơ quan lập pháp tiểu bang Washington, cơ quan nhân quyền của tiểu bang Washington chịu trách nhiệm quản lý và thực thi các luật pháp của tiểu bang Washington nhằm chống lại những sự bất công (WLAD), chương 49.60.



Cơ quan này hoạt động để ngăn ngừa và loại bỏ những sự bất công mà đã được thông qua các điều tra về những sự khiếu nại, giải quyết tranh chấp, giáo dục, đào tạo, và các hoạt động tiếp cần.

Những sự thực thi trên phương tiện bật công được đặc trên căn bản chống lại những phạm pháp về nơi làm việc.

VIỆC LÀM PHÂN BIỆT LÀ GÌ?

Luật Washington chống lại những sự bất công là để bảo vệ người công nhân những hành động ngược đãi về nơi làm việc có thể xảy ra bởi vì quyền lợi luật pháp của những người này.

Các Lớp Bảo Vệ về Nơi Làm Việc Gồm Có:

Chủng tộc;
Màu Da;
Nguồn gốc quốc gia;
Tín ngưỡng;
Tình dục/ Mang Thai;
Khuyh hướng tình dục / Giới tính;
Cựu chiến binh / Tình trạng quân sự;
Có yếu điểm về thể lực hoặc tâm trí khiến đương sự bị giới hạn đáng kể trong một hoặc nhiều hoạt động chủ yếu trong đời sống; Có hồ sơ về sự bất toàn đó, hoặc được coi như có sự bất toàn đó;
Sử dụng động vật phục vụ cho người khuyết tật;
Tình trạng hôn nhân;
Tuổi tác;
HIV/Hepatitis C;
Nhân viên nhà nước tố giác trả thù

Những sự trả thù, chống lại những ca nhân thu tập tin tức, hoặc tham gia trong trương trình chống bất công là một sự phạm pháp.

Phân biệt đối xử bất hợp pháp có thể xảy ra trong khi xin việc làm bằng cách yêu cầu trước khi làm việc, hoặc trong khi làm việc. Những cách thức kỳ thị trong việc làm có thể xảy ra bằng cách này: được kỳ thị trong việc làm dựa vào chủng tộc, màu da, giới tính, tôn giáo, hoặc nguồn gốc quốc gia, tuổi tác; quấy rối liên tiếp; không cho phép sự thích nghi hợp lý; hoặc trả thù bởi vì phàn nàn về phân biệt đối xử.



Phân biệt đối xử trong việc làm chính đốn qua luật pháp liên bang và tiểu bang. Washington quản lý và thi hành các pháp luật này nhằm chống lại những sự không công bằng, Chương 49.60 RCW; Khoản 162 luật hành chính (WAC). Luật Phân biệt đối xử liên bang bao gồm: Khoản VII thuộc Luật Dân Quyền năm 1964 (Khoản VII) chống kỳ thị trong việc làm dựa vào chủng tộc, màu da, giới tính, tôn giáo, hoặc nguồn gốc quốc gia; Khoản I của Luật Người Mỹ Bị Khuyết Tật năm 1990 (ADA) cấm kỳ thị việc làm đối với những cá nhân có khả năng nhưng bị khuyết tật; Luật Kỳ Thị Tuổi Tác Trong Việc Làm năm 1967 (ADEA) bảo vệ các cá nhân từ 40 tuổi trở lên bị kỳ thị việc làm dựa trên tuổi tác; Luật Lương Bổng Đồng Đều năm 1963 (EPA) bảo vệ nam và nữ làm những việc nói chung là giống nhau trong cùng nơi nhưng bị kỳ thị lương bổng dựa trên giới tính; cấm kỳ thị việc làm bằng cách sự hiểu biết của khởi nguyên, (GINA); Lilly Ledbetter Luật Lương Bổng Đồng Đều; và hồ sơ luật.

Tố Giác Kỳ Thị

Theo Chương 49.60 RCW cấm kỳ thị việc làm chỉ có thể chấp nhận tố giác kỳ thị được nộp cho WSHRC trong vòng 6 tháng kể từ ngày được tác hại bị cáo buộc.

Cơ quan lập pháp tiểu bang Washington không chấp nhận tố giác kỳ thị của những công ty có ít hơn 8 nhân viên, công ty của người mọi, chính phủ liên bang.



CÁC ỨNG DỤNG CÔNG BẰNG CỦA PHÁP LUẬT

Cơ quan nhân quyền tiểu bang Washington là một cơ quan thi hành luật pháp trung lập, thực; nó không hoạt động như một người biện hộ cho bất kỳ bên nào trong một cuộc điều tra, nhưng những người ủng hộ cho pháp luật vì lợi ích của việc ngăn ngừa và loại bỏ phân biệt đối xử.