

## 고용 차별이란?

개인 간의 집단적 특성에 근거한 차별적인 고용 관행은 불법입니다. 고용 차별은 한 개인이 자신의 집단적 특성 때문에 부당한 대우를 받는 것을 의미합니다.



### 집단적 특성에는 다음이 포함됩니다:

- 인종/피부색(해당 인종 특유의 헤어 스타일 포함)
- 출신 국가
- 시민권/이민 상태
- 신앙
- 성/임신
- 성적 지향/젠더 정체성
- 재향군인/병역 상태
- 감각적, 정신적 또는 신체적 장애(실제 장애이든 인지된 장애이든)
- 장애인 보조 동물의 유무
- HIV 또는 C 형 간염
- 결혼 여부
- 나이(40 세 이상)
- 주 직원 내부 고발자인지 여부

차별적인 행태를 고발하거나 고발에 참여하는 개인에게 **보복하는 것도** 위법입니다.



부당한 사전 취업 문의 등을 통해 직원 선발 과정에서 불법적인 차별이 발생할 수도 있고, 고용 후 직장 생활 중에도 불법적인 차별이 발생할 수 있습니다. 고용 차별에는 다음이 포함됩니다: 이질적인 대우(개인이 자신의 집단적 특성으로 인해 다른 직장 동료들과 다르거나 부당한 대우를 받는 경우), 이질적인 영향(사업주가 겉으로는 중립적으로 보이는 정책이나 관행을 마련해 놓고 있지만 실제로는 특정 개인들이 자신의 집단적 특성으로 인해 부당한 대우를 받는 경우), 괴롭힘/적대적 근무 환경(개인의 집단적 특성에 근거해 부당한 대우를 하여 근로 환경이 감당할 수 없을 정도로 열악한 경우, 합리적인 사람이라면 직장을 그만두고 싶다고 느낄 만한 환경), 장애나 종교적 신념을 개방적으로 수용하지 못하는 분위기, 또는 차별에 대한 불만 제기에 보복하는 것.

고용 차별은 주법과 연방법 모두에 의한 규제 대상입니다. 또한, 소송을 통한 법원 구체 제도가 마련되어 있으며, 구체적 상황에 맞게 법을 해석하고 적용하여 관련 판례가 생성됩니다. Washington 주 고용 차별법(Washington State Employment

Discrimination Laws)은 RCW (Revised Code of Washington, Washington 주 개정 법령) 49.60, 제 162 조 WAC (Washington Administrative Code, Washington 행정 법령) 및 판례법에 근거합니다. 연방 고용 차별법(Federal employment discrimination laws)에는 다음이 포함됩니다: 제 7 조 1964 년 민권법(Civil Rights Act of 1964), 제 1 조 미국 장애인법(Americans with Disabilities Act), ADEA (Age Discrimination in Employment Act, of 1967 년 고용에서의 연령차별법), EPA (Equal Pay Act, of 1963 년 동일임금법), GINA (Genetic Information Non Discrimination Act, 유전정보 비차별법), 릴리 레드베터 공정임금법(Lilly Ledbetter Fair Pay Act) 판례법 등.



WSHRC (Washington State Human Rights Commission, Washington 주 인권위원회)는 민원조사, 대안적 분쟁 해결, 교육, 훈련, 대민 원조 활동 등을 통해 차별을 예방하고 없애기 위해 노력하고 있습니다.

## 불만 신고

누구나 법을 준수할 의무가 있으며, 피해가 발생했을 때 배상을 청구할 권리가 있습니다. RCW 49.60 위반을 주장하며 진행되는 신고는 피해 발생일로부터 6 개월 이내에, 임신으로 인한 차별 사건은 예외적으로 1 년 이내에, 공익 신고자의 신고는 2 년 이내에 제기되어야 합니다. 당사자와 WSHRC 간의 합의에 따라, 조사 과정에서 불만이 해소될 수도 있습니다.

WSHRC 는 고용 인원이 8 명 미만인 고용주, 북미 원주민 부족, 연방 정부 또는 Washington 주 외부 지역에서의 신고에 대해서는 관할권이 없습니다.



## 법의 공정한 적용

Washington 주 인권위원회는 중립적인 진상조사 법 집행 기관으로 조사 과정에서 특정 정당의 옹호자 역할을 하지 않으며, 차별을 예방하고 없애기 위해 법에 근거하여 행동하는 기관입니다.

## Washington 주 인권위원회 위치

### 본부

711 S. Capitol Way, Suite 402  
P.O. Box 42490  
Olympia, Washington 98504-2490  
360-753-6770

### SPOKANE

Rock Pointe Plaza III  
1330 N. Washington Street, Ste 2460  
Spokane, Washington 99201

### YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C  
Union Gap, WA 98903

### WENATCHEE

519 Grant Rd  
East Wenatchee, WA 98802



자세한 정보를 원하시거나 추가적인 질문이 있으시거나 소속 기관을 위한 교육을 원하시는 경우 WSHRC 에 360-753-677 번 또는 800-233-3247 번으로 문의하시면 됩니다. 관련 사항이나 기타 시민적 권리에 대해 자세히 알아보고 싶으면, 우리 웹사이트를 방문해주십시오:

[www.hum.wa.gov](http://www.hum.wa.gov)

## Washington 주 인권위원회



## 고용 차별

Washington 주 인권위원회의 임무는 법의 공정한 적용과 자원의 효율적 이용, 지역 사회와의 생산적 파트너십 구축을 통해 차별을 예방하고 제거하는 것입니다.