

Дискриминация в сфере занятости:

ЧТО ЭТО

Незаконной является дискриминационная практика при приеме на работу в отношении любого защищенного класса. Дискриминация в сфере занятости происходит, когда с человеком несправедливо обращаются из-за его статуса защищенного класса.



Что относится к защищенным классам в сфере занятости

- Раса / цвет кожи (включая этнические прически).
- Национальное происхождение.
- Гражданство / иммиграционный статус.
- Вероисповедание.
- Биологический пол / беременность.
- Сексуальная ориентация / гендерная идентичность.
- Статус ветерана / военнослужащего.
- Наличие любой сенсорной, умственной или физической фактической инвалидности или предполагаемой инвалидности.
- Использование служебного животного.
- ВИЧ или гепатит С.
- Семейное положение.
- Возраст (от 40 лет).
- Статус лица, совершающего служебное разоблачение.

Также **незаконно преследовать** любое лицо, которое подает жалобу на дискриминацию или участвует в ее рассмотрении.



Незаконная дискриминация может иметь место при подаче заявления на трудоустройство в виде недобросовестных расспросов перед приемом на работу или на рабочем месте во время работы. Дискриминация в сфере занятости может проявляться следующим образом: неравное обращение (когда с человеком обращаются по-другому или несправедливо по сравнению с коллегами в аналогичной должности, не относящимся к защищенному классу); неравное воздействие (когда работодатель может проводить политику или практику, которая кажется нейтральной, но приводит к несправедливому обращению с целой группой людей на основании их общего защищенного класса); преследование / враждебная рабочая среда (когда условия труда настолько невыносимы из-за защищенного класса работника, что любой разумный человек на месте этого работника был бы вынужден уволиться); неспособность учесть инвалидность или религиозные убеждения; или преследование за жалобу на дискриминацию. Дискриминация в сфере занятости регулируется как законами штата и федеральными законами, так и судебной системой посредством судебных разбирательств, в ходе которых

вырабатывается прецедентное право, толкующее и применяющее законы к конкретным ситуациям. Законы штата Washington о дискриминации в сфере занятости содержатся в RCW 49.60, разделе 162 WAC (Washington Administrative Code, Административный кодекс штата Washington) и прецедентном праве. Федеральные законы о дискриминации в сфере занятости включают: раздел VII Закона о гражданских правах 1964 года; раздел I Закона о защите прав граждан с ограниченными возможностями; ADEA (Age Discrimination in Employment Act of 1967, Закон о возрастной дискриминации в сфере занятости 1967 года); EPA (Equal Pay Act of 1963, Закон о равной оплате труда 1963 года); GINA (Genetic Information Non Discrimination Act, Закон о запрещении дискриминации, связанной с генетической информацией); Закон о справедливой оплате труда Lilly Ledbetter (Lilly Ledbetter Fair Pay Act), а также прецедентное право.



Комиссия по правам человека штата Washington (WSHRC) работает над предотвращением и устранением дискриминации путем расследования жалоб, альтернативного разрешения споров, а также просвещения, обучения и информационно-разъяснительной деятельности.

Подача жалобы

Каждый человек обязан соблюдать закон и имеет право добиваться возмещения в случае причинения ущерба. Жалобы о нарушении RCW (Revised Code of Washington, Свод пересмотренных законов штата Washington) 49.60 должны подаваться в течение шести месяцев с момента причинения ущерба. Исключения составляют дела по вопросам, касающимся беременности, жалобы по которым должны подаваться в течение одного года, и жалобы разоблачителей, которые должны подаваться в течение двух лет. В ходе расследования жалобы могут быть урегулированы по договоренности между сторонами и WSHRC (Washington State Human Rights Commission, Комиссией по правам человека штата Washington).

Юрисдикция WSHRC **не распространяется** на работодателей, имеющих менее 8 сотрудников, на племена коренных американцев, на федеральное правительство и на иски за пределами штата Washington.



СПРАВЕДЛИВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНА

WSHRC является нейтральным, устанавливающим факты правоохранительным органом; комиссияне представляет интересы сторон в ходе расследования, но отстаивает закон с целью предотвращения и устранения дискриминации.

Комиссии по правам человека штата Washington

ГЛАВНЫЙ ОФИС

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



Если вам нужна дополнительная информация, у вас есть дополнительные вопросы или вы хотите провести обучение для вашей организации, пожалуйста, обратитесь в WSHRC по телефону 360-753-6770 или 800-233-3247. Дополнительную информацию по этому и другим вопросам гражданских прав можно найти на нашем веб-сайте по адресу

www.hum.wa.gov

Комиссия по правам человека штата Washington



ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Цель деятельности Комиссии по правам человека штата Washington — предотвращение и устранение дискриминации путем справедливого применения закона, эффективного использования ресурсов и установления продуктивных партнерских отношений в сообществе.