

Phân Biệt Đối Xử Trong Việc Làm là gì?

Các hành vi phân biệt đối xử trong việc làm dựa trên bất kỳ tầng lớp được bảo vệ nào đều là hành vi trái pháp luật. Phân biệt đối xử trong việc làm xảy ra khi một cá nhân bị đối xử không công bằng vì tình trạng tầng lớp được bảo vệ của người đó.



Các Tầng Lớp Được Bảo Vệ trong Việc Làm bao gồm:

- Chủng Tộc/Màu Da (bao gồm cả kiểu tóc của dân tộc)
- Nguồn Gốc Quốc Gia
- Quốc Tịch/Tình Trạng Nhập Cư
- Tín Ngưỡng
- Giới Tính/Tình Trạng Mang Thai
- Xu Hướng Tính Dục/Bản Dạng Giới
- Tình Trạng Cựu Chiến Binh/Tình Trạng Phục Vụ Quân Đội
- Có bất kỳ Khuyết Tật nào về giác quan, tâm thần hoặc thể chất-Thực tế hoặc Được nhận thấy
- Sử Dụng Động Vật Phục Vụ
- HIV hoặc Viêm gan C
- Tình Trạng Hôn Nhân
- Tuổi (40+)
- Tình Trạng Người Thối Còi Nhân Viên Của Tiểu Bang

Việc trả đũa bất kỳ cá nhân nào nộp đơn hoặc tham gia khiếu nại phân biệt đối xử cũng là **trái pháp luật**.



Hành vi phân biệt đối xử bất hợp pháp có thể xảy ra trong quá trình nộp đơn xin việc thông qua các câu hỏi không công bằng trước khi tuyển dụng hoặc trong quá trình tuyển dụng khi đang làm việc. Các hình thức phân biệt đối xử trong việc làm có thể xảy ra bao gồm: đối xử khác biệt, khi đó một cá nhân bị đối xử khác biệt hoặc không công bằng so với những đồng nghiệp có cùng địa vị tại nơi làm việc, những người không thuộc tầng lớp được bảo vệ của cá nhân đó; ảnh hưởng khác biệt, khi đó chủ sử dụng lao động có chính sách hoặc thông lệ có vẻ trung lập, nhưng dẫn đến đối xử không công bằng với toàn bộ một nhóm người dựa trên tầng lớp được bảo vệ chung của họ; môi trường làm việc phiến nhiễu/không thân thiện, trong đó các điều kiện làm việc quá khó chịu do sự có mặt của tầng lớp được bảo vệ khiến một người trong vị trí nhân viên cảm thấy buộc phải thôi việc; không thích nghi được với người khuyết tật hay tín ngưỡng tôn giáo; hoặc trả đũa vì phàn nàn về hành vi phân biệt đối xử.

Phân Biệt Đối Xử Trong Việc Làm được quy định theo luật tiểu bang, luật liên bang và hệ thống tòa án thông qua kiện tụng, điều này tạo ra án lệ giải thích và áp dụng các luật lệ cho những trường hợp cụ thể. Luật Phân Biệt Đối Xử Trong Việc Làm của Tiểu Bang Washington là RCW (Revised Code of Washington, Đạo Luật Sửa Đổi của Washington) 49.60; Tiêu đề 162 WAC (Washington Administrative Code, Bộ Luật Hành Chính Washington); và án lệ. Các luật phân về biệt đối xử trong việc làm của liên bang bao gồm: Tiêu đề VII của Đạo Luật Dân Quyền năm 1964; Tiêu đề I của Đạo Luật Người Khuyết Tật Mỹ; ADEA (Age Discrimination in Employment Act, Đạo Luật Chống Phân Biệt Đối Xử Về Tuổi Tác trong Tuyển Dụng) năm 1967; Đạo Luật Tiền Lương Công Bằng (Equal Pay Act, EPA) năm 1963; GINA (Genetic Information Nondiscrimination Act, Đạo Luật Không Phân Biệt Đối Xử dựa trên Thông Tin Di Truyền); Đạo Luật về Trả Lương Công Bằng Lilly Ledbetter (Lilly Ledbetter Fair Pay Act); và án lệ.



Ủy Ban Nhân Quyền Tiểu Bang Washington (Washington State Human Rights Commission, WSHRC) có nhiệm vụ ngăn chặn và loại bỏ hành vi phân biệt đối xử thông qua điều tra khiếu nại, giải quyết tranh chấp thay thế cũng như các hoạt động giáo dục, đào tạo và tiếp cận.

Nộp Đơn Khiếu Nại

Mọi người có nghĩa vụ tuân thủ pháp luật và có quyền được bồi thường khi bị thiệt hại. Các khiếu nại cáo buộc vi phạm RCW 49.60 phải được nộp trong vòng sáu tháng kể từ ngày có thiệt hại, ngoại trừ các trường hợp phân biệt đối xử về mang thai phải nộp trong vòng một năm; và các khiếu nại của Người thổi còi phải nộp trong vòng hai năm. Các khiếu nại có thể được giải quyết trong quá trình điều tra theo thỏa thuận giữa các bên và WSHRC.

WSHRC **không có** quyền tài phán đối với những chủ sử dụng lao động có ít hơn 8 nhân viên, các bộ lạc Người Mỹ Bản Địa, chính phủ liên bang, hoặc các khiếu nại ngoài phạm vi Tiểu Bang Washington.



ÁP DỤNG PHÁP LUẬT MỘT CÁCH CÔNG BẰNG

Ủy Ban Nhân Quyền Tiểu Bang Washington là một cơ quan thực thi pháp luật trung lập đi tìm hiểu sự thật; ủy ban không phải là nơi bào chữa cho bất kỳ bên nào trong quá trình điều tra, nhưng hỗ trợ pháp luật để ngăn chặn và xóa bỏ phân biệt đối xử.

Địa điểm của Ủy Ban Nhân Quyền Tiểu Bang Washington

TRỤ SỞ

711 S. Capitol Way, Suite 402
P.O. Box 42490
Olympia, Washington 98504-2490
360-753-6770

SPOKANE

Rock Pointe Plaza III
1330 N. Washington Street, Ste 2460
Spokane, Washington 99201

YAKIMA

1205 Ahtanum Ridge Dr., Suite C
Union Gap, WA 98903

WENATCHEE

519 Grant Rd
East Wenatchee, WA 98802



**WASHINGTON STATE
HUMAN RIGHTS COMMISSION**
It's Not Justice If It's Not Equal

Nếu quý vị cần thêm thông tin, có thêm thắc mắc hay muốn đào tạo cho tổ chức của mình, vui lòng liên hệ với WSHRC theo số 360-753-6770 hoặc 800-233-3247. Hãy tham khảo thông tin bổ sung về vấn đề này và các vấn đề về dân quyền khác trên trang web của chúng tôi tại

www.hum.wa.gov

Ủy Ban Nhân Quyền Tiểu Bang Washington



PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ TRONG VIỆC LÀM

Sứ mệnh của Ủy Ban Nhân Quyền Tiểu Bang Washington là ngăn chặn và xóa bỏ phân biệt đối xử thông qua áp dụng pháp luật một cách công bằng, sử dụng hiệu quả các nguồn lực và thiết lập quan hệ đối tác hữu ích trong cộng đồng.